

Yrityksen kasvupolku

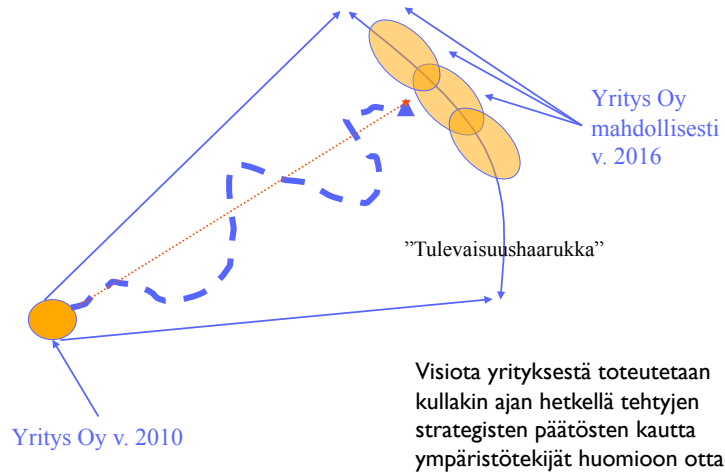
Mika Uusi-Pietilä

Teknologiayrityksen kehityspolkuesimerkki

- Perustetaan harrastepohjalta
- Perustamisapua yrityskehitysyhtiöltä
- T&K-rahoitusta, julkisia yritystukia
- Ensimmäinen asiakas
- Perustajat ryhtyvät päätoimiseksi yrittäjiksi
- Ensimmäinen rekrytointi, myyntiin
- 1. vaiheen kasvu alkaa
- Mahdollinen pääomasijoitus, businessenkeli
- Palkataan ulkopuolinen toimitusjohtaja
- Ulkopuolinen hallituksenjäsen
- 2. vaiheen kasvu alkaa
- Strateginen päätös: Työpaikka vai liiketoimintaa
- Pääomasijoitusyhtiön sijoitus
- 3. vaiheen kasvu alkaa
- Strateginen, teollinen partneri
- Listautuminen/Yrityskauppa
- 4. vaiheen kasvu alkaa
- Kansainvälistyminen

Strateginen suunta ja polku

Viestinnässä ei tarvitse osua eksaktisti oikeaan.
Oikea suunta on tärkeää.



Erityspiirteitä

- Osaamispohja
- Tiimi
- Monen osaamisen summa
- Patentti ja/tai Markkinatarve
- Kasvu
- Mielenkiinnon kohteena
- Odotusarvo

Yhteistyökumppanien rooli kehityksessä

Yrityskehittäjä

- etsii optimaaliset markkinointikanavat + muut partnerit
- osaamispotentialin kartoitus
- antaa uskottavuutta organisaationa yhteiskunnassa
 - avaa ovia
 - viesti rahoituslaitoksille
 - rahoitus- ja taseosaaminen
 - liiketoimintaparraaja

Yhteistyökumppanien rooli kehityspolussa

Business-enkeli

- antaa uskoa, tehnyt itse oman tarinansa
- opettaa, sparraa
- siirtää hankkimansa kokemuksen nuoremmille

Yhteistyökumppanien rooli kehityspolussa

Pääomasijoitusyhtiö

- ulkopuolelta katsova, kriittinen hallitusjäsen
- aito hallitustyöskentely
- yrityksen arvon kasvattaminen
- sijoitusmaailman näkökulma
- siirtyminen pois maakuntasarjasta
- ammattimainen ote
- kansainvälinen alan benchmarking

Yhteistyökumppanien rooli kehityksessä

- Strateginen, teollinen partneri
- Etuja:
 - Uudet liiketoiminta-alueet
 - Substanssiparraaja
 - T&K -tuki
 - Todellinen liittyminen arvoketjuun
 - Konvergenssi
 - Haavoittuvuus pienenee
- Haasteita:
 - Itsenäisyyden menetys
 - Tukeutumisen vaara

Kasvuyrityksen kriisipesäkkeitä

(asiantuntija-/teknologiayritys)

- Kommunikaatio/Viestintä
- Henkilöstö
- Rahoitus
- Johto

Viestintä/Kommunikaatio

- Sisäinen
 - fyysiset etäisyydet
 - toimitilaproblematiikka
 - miten osittaa yritystä fyysisten toimipaikkojen kesken kommunikoinnin kärsimättä ja eriarvoistamisen/eriytymisen käynnistymättä
 - päällekkäisten toimintojen todennäköisyys
 - tehtyjen/tekeillä olevien projektien tietoisuus organisaatiossa
- Ulkoinen
 - ympäristön mielenkiinto kasvaa yritystä kohtaan
 - päätöksenteon vaikutusten pohdinnan monipuolistuminen
 - yritysviestinnän keskittäminen ja johdonmukaisuus

Henkilöstö

- Organisaatiotasojen lisääntyminen
- Byrokratian lisääntyminen
 - vapausasteiden vähentyminen
 - haasteena yksilöllisyyden arvostaminen ja “muottiin sullomisen” estäminen
- Henkilöstön absoluuttisen vaihtuvuuden lisääntyminen
 - vaihtuvuutta oltava, mutta se vaatii organisaatiolta venyvyyttä
- Yksilöiden mahdollista “piiloutua” organisaatioon
- Työpaikkakiusaaminen, henkinen
- Haasteena “piilo-organisaation” minimoiminen
 - myrkyttäjien löytäminen ja eliminoiminen

Henkilöstö jatk.

- Henkilöstön leiriytyminen
- Henkilöstön jaksaminen
 - esimiehet eivät huomaa alaistensa masennusta etc.
- Epäoleellisen toiminnan lisääntyminen
 - “korvaamattomuuden” rakentaminen
- Sisäinen erikoistuminen
 - menestysdifferaatio (yksilöiden)
 - yksilöiden osaamisten kunnioittaminen /arvostaminen
- Henkilöstökoulutuksen systematisointi
 - perehdytys
 - osaamisen jalostaminen/siirtäminen

Rahoitus

- Käyttöpääoman riittävyys, ongelma moninkertaistuu
- Työn laskutuksen reaaliaikaistaminen (asiantuntijayrityksessä)
- Motivoitua näkemään asiakaslaskutus oleellisena osana työnkuvaa/omaa menestymistä
- Raha arvona
- Systemaattisen, ajantasaisen projektiseurannan välttämättömyys
 - seurannan analysointi, siitä oppiminen ja opin jalostaminen organisaatiossa
- Haasteena tehokkuuden ja tuottavuuden ylläpitäminen

Johto

- Perustajista/pääomistajista riippuvuus pienenee
- Ylimmän johdon ja omistajien erkaantuminen päivittäisestä toiminnasta
- Tarvitaan kuvatut johtamisjärjestelmät ja -prosessit

Hallinnolliset asiat

- Juridisten kysymysten voimakas esiintulo
 - sopimukset
 - henkilöstö
- Tukitoimintojen lisääntyminen
- Yritysturvallisuus
 - tieto-
 - fyysinen-
- Kvantitatiivisten mittareiden käyttämisen lisääntyminen
 - merkitys kasvaa
 - ohjaavuusarvo kasvaa
 - pehmeiden arvojen kustannuksella

Päätöksiä & valintoja

- Tahtotila tulevaisuudesta
 - Työpaikka vai liiketoimintaa
- Strategia
 - Tuoteliiketoimintaa?
 - Palveluliiketoimintaa?
- Etenemistapa
- Partnerit ja yhteistyökumppanit
- Markkinointikanavat

Päätökset selkeillä argumenteilla ja päämäärätietoisesti!

Kiitos!

mika.uusi-pietila@minutor.fi