

# Vuorovaikutustaidot työhaussa



# Paritehtävä

- Esittele itsesi ja ammatillinen osaamisesi vasemmalla puolella istuvalle vierustoverillesi
- Aikaa 2 min

# Paritehtävä

- Esittele (uusi tuttavuus) äskeinen toverisi ja hänen osaamisensa vasemmalla puolella olevalle vieruskaverillesi
- Aikaa 2 min

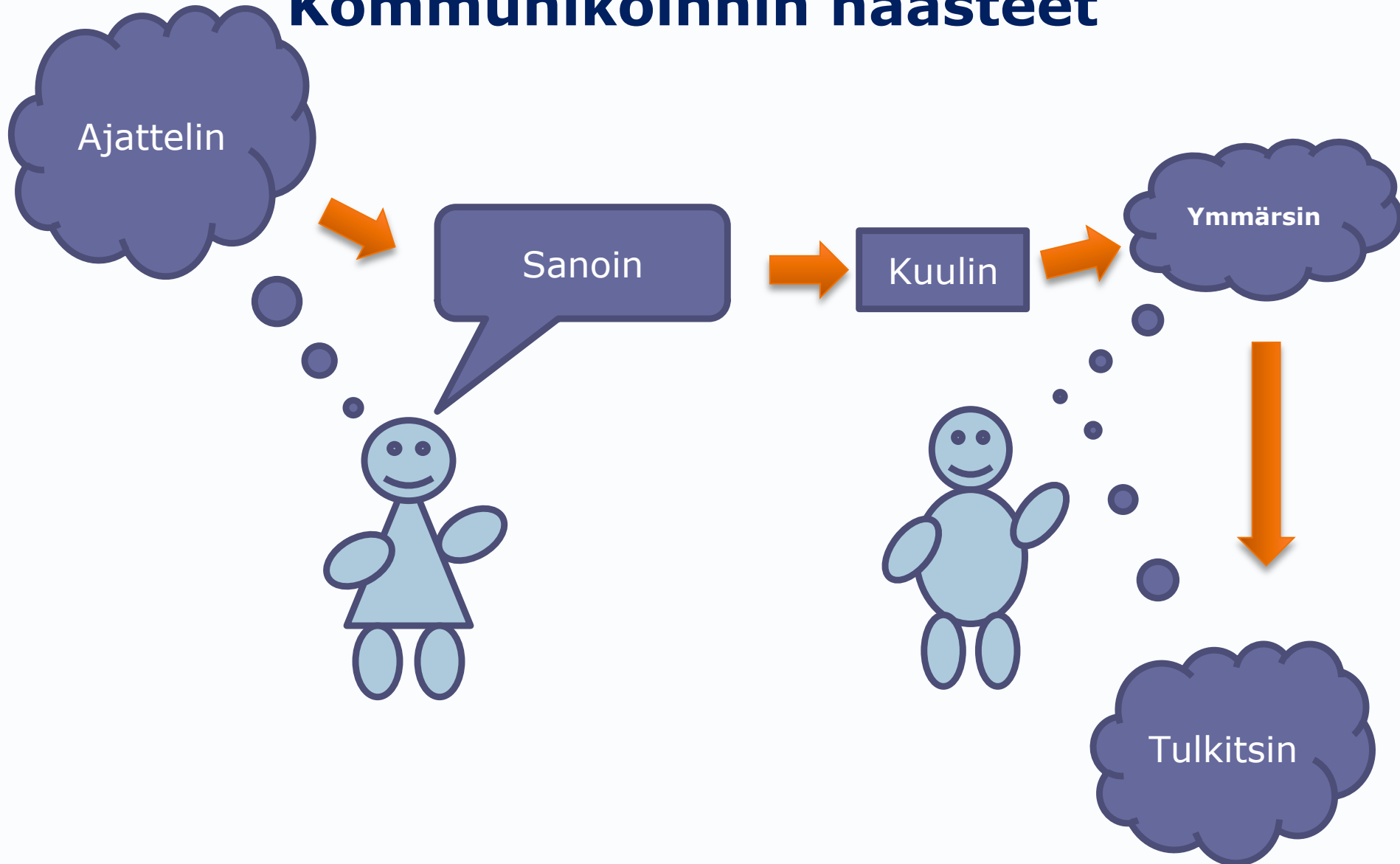
# Paritehtävä

- Kerro äsken sinulle esitellyn henkilön vahvuudet ja osaaminen, henkilölle itselleen.
- Aikaa 2 min

# Palaute

- Vaikuttivatko sinusta kerrotut asiat sellaisilta, joita halusitkin?
- Mitä haluaisit lisätä?
- Mitä haluaisit jättää pois?

# Kommunikoinnin haasteet



# Päivän tavoite

Tiedostamme vaikuttamisen merkityksen työnhakuprosessissa ja osaamme hyödyntää omia vahvuuksiamme työnhakutilanteessa

# Päivän sisältö

- Oma osaaminen ja vahvuudet
- Varma ja vakuuttava esiintyminen (asenteet ja tunteet)
- Työnantajan päätöksiin vaikuttaminen
- Tehokkaan työhaun askelmerkit

# Aikataulu

8:30 Avaus

10:00 Tauko

12:00 Päivän päätös

## OLOSUHTEET

---

- MARKKINATILANNE
  - SUHDANTEET
  - MUUT TYÖNHAKIJAT
  - LAIT
  - ASENTEET
- TYÖMARKKINOILLA
- GLOBALISAATIO
  - JNE.

U  
U  
S  
I  
  
T  
Y  
Ö  
P  
A  
I  
K  
K  
A

## OMAT OMINAISUUDET

---

- KOULUTUS
- TYÖHISTORIA
- IKÄ
- SUKUPUOLI
- FYYSISET OMINAISUUDET
- HENKISET OMINAISUUDET
- JNE.



HKT

# Varma ja vakuuttava esiintyminen

**Mehrabian: (asenteet ja tunteet viestinnässä)**  
**7 %, 38%, 55%**

- Äänenkäyttö
- Puheen puhtaus/selkeys
- Puhenopeus/rytmi
- Varo täyte (ÖÖ), voimasanoja
- Katsekontakti
- Istuma/seisoma-asento
- Kättely
- Yleinen siisteys

**SANAT OVAT VAIN PIENI OSA KOMMUNIKAATIOTA.  
VALTAOSA KOMMUNIKAATIOSTA TAPAHTUU ELEIDEN,  
ILMEIDEN JA MUIDEN SANATTOMIEN VIESTIEN AVULLA.**

# Tauko

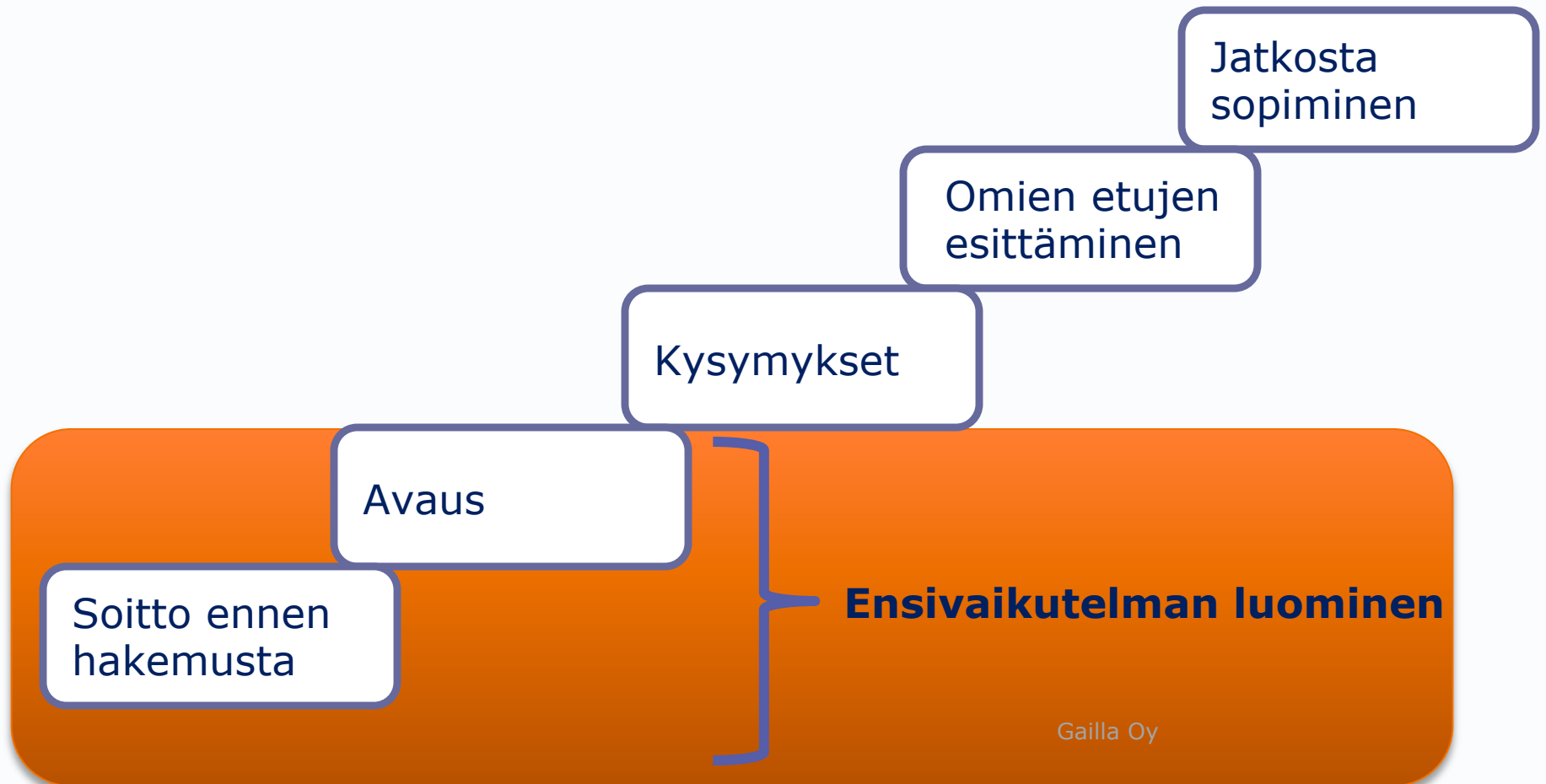


# Samalla aaltopituudella

- Miksi vuorovaikutustilanteet epäonnistuvat?
  - Erilaiset taustat (maailmankuva + uskomukset jne.)
  - Ennakkoasenteet
  - Odotukset muita ihmisiä kohtaan
  - Häiriötekijät (ulkoiset, sisäiset)
  - Sanattomat viestit
  - Tunnetartunta
  - Erilaiset kommunikointityylit

Kaikki tämä vaikuttaa siihen, kuinka toinen osapuoli  
Kokee meidät ihmisenä ja työnhakijana

# Työhaun askelmerkit



# Ensivaikutelma

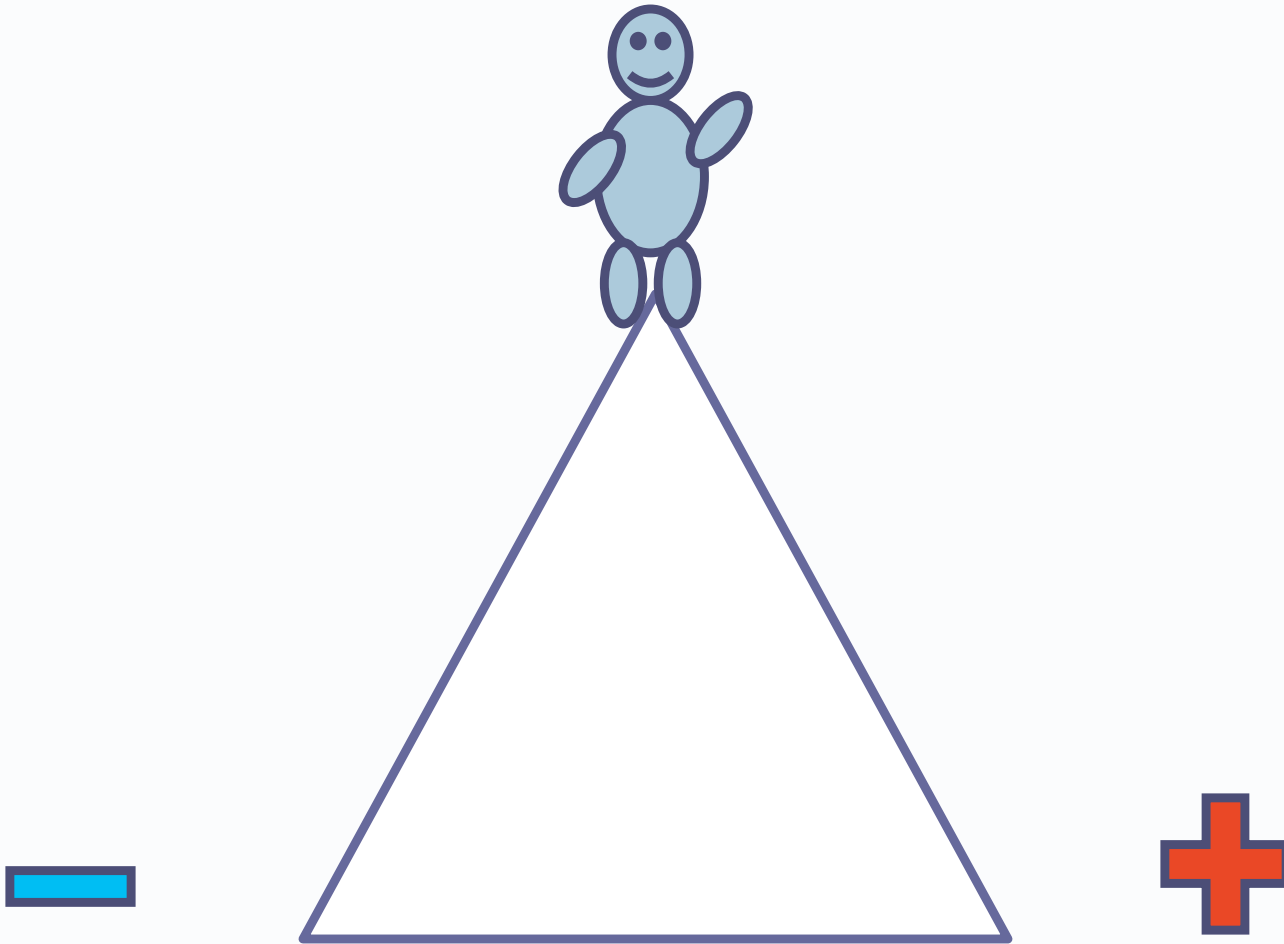
- Nouse seisomaan ja tervehdi oikealla puolella olevaa vieruskaveria
  - Kättele kuin ”kuollut lahna”
  - Kättele epävarmasti
  - Kättele rehdisti, toista arvostaen ja itseesi luottaen
- Millaisia eroja huomasit?
- Miten kohtaaminen vaikutti omaan käytökseesi?

# Ensivaikutelma

- Mihin sinä kiinnität huomiota, kun tapaat uuden ihmisen?



# Ensivaikutelman merkitys



# Myönteisen ilmapiirin rakentaminen

- Hymy
- Ryhti
- Kättely
- Katsekontakti
- Keskustelun avaukseksi:
  - Jokin mukava tapahtuma
  - Yritykseen liittyvän myönteisen uutisen mainitseminen
  - Toimitilojen (tai ympäristön) kehuminen
  - Jne. positiivinen avaus
- Varmista ajankäyttö ja tapaamisen tarkoitus (miten rekryprosessi etenee)

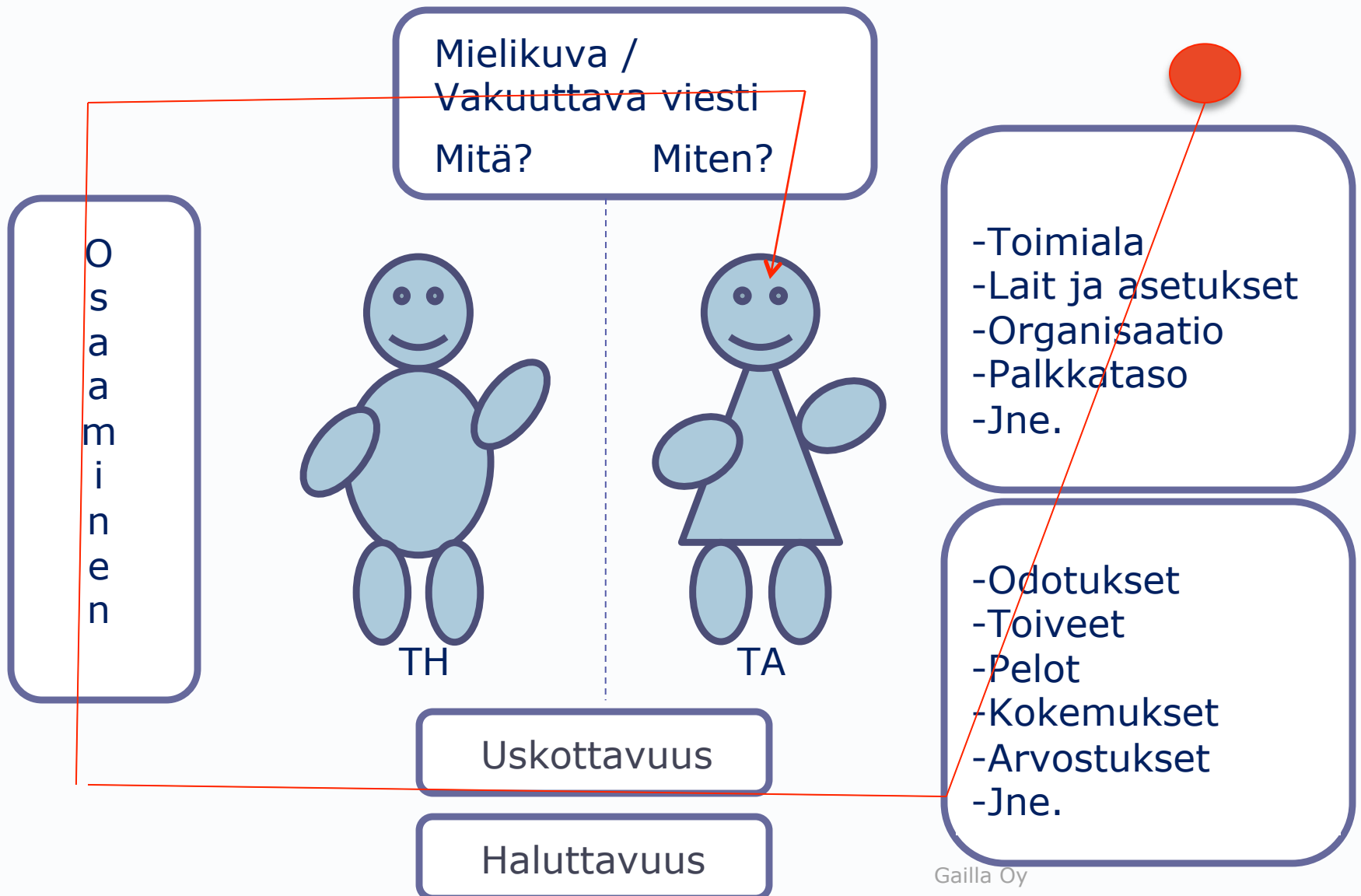
# Vuorovaikutustaitojen merkitys

- Miksi työnantajat haluavat haastatella työnhakijoita eivätkä valitse pelkän kirjallisen hakemuksen perusteella?

Työnantaja ei voi ostaa pelkkää tietoa, osaamista tai taitoja hän ostaa aina koko paketin – IHMISEN

- Jokainen työntekijä tuo mukanaan asenteet, motivaation, tiedot, taidot, tunteet, arvot jne.

# Oman osaamisen markkinointi



# Edellytykset vuorovaikutustaitojen kehittämiseksi

- Halu arvioida omaa kommunikointia
- Taito löytää vahvuuksia ja kehittymiskohteita
- Halu kehittyä
- Päätös aloittaa harjoittelu
- Sitkeys jatkaa (vastoinkäymisestä huolimatta)

Missä kohtaa sinä voisit tsempata?

# Henkilökohtainen tehtävä

- 1. Kirjoita itsestäsi viisi etua joita uskot tulevan työnantajasi arvostavan**
- 2. Mieti ensimmäisenä tehtävänä ollutta ”hissipuhetta” uudelleen. Kirjoita se ylös ja harjoittele**

**GAILLA OY**

Vaikuttavaa valmennusta

**ASIAKASPALVELUN,  
NEUVOTTELUTAIDON,  
MYYNNIN JA ESIMIESTYÖN  
OSAAVA VALMENTAJA**

• INNOSTAVA • OIVALTAVA • YKSILÖLLINEN

# Menestystä työhaastatteluun

